

ถ่านที่สุด
ที่ นม ๐๐๒๓.๓ /ว ๖๕๑๑



เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม
เลขรับ ๘๙๔
วันที่ ๓๑.๗.๖๒
ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาศาลไทย นม ๓๐๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment :LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีนครราชสีมา
และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๓/ว ๓๖๒๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ (คะแนนรวม ๔ ด้าน และ ๕ ด้าน) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้จัดส่งแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ใช้ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการตรวจประเมินฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ มาเพื่อทราบและให้แจ้งประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.koratdla.go.th สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักงานเทศบาล
ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
1167 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 10700
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม โทร ๐๔๓๒๕ ๖๕๑๑
สำนักงานเทศบาลบ้านเหลื่อม ๒๖๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัสชัย โชคเรืองสกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

จรัสชัย โชคเรืองสกุล
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

สมศักดิ์ จันทน์พิบูลย์
รองนายก อบจ. นครราชสีมา

(นายณัฐวิทย์ พันธุรักษ์)
รองปลัดเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๒๕ ๖๖๐๘

(นางสาวพินิติชญา บาทขุนทด)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นางสุชนันต์ สุขเจริญ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายโศภณิกกาญจน์ คิคเห็น)
ปลัดเทศบาล

ที่	จังหวัด	ประเภทอพท.	ชื่อ อพท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ	
					การบริหารจัดการ คะแนนที่ได้	ร้อยละ คะแนนเต็ม	การบริหารงานบุคคล คะแนนเต็ม	ร้อยละ คะแนนเต็ม	การบริหารงานวิชาการ คะแนนเต็ม	ร้อยละ คะแนนเต็ม	การบริหารการสาธารณสุข คะแนนเต็ม	ร้อยละ คะแนนเต็ม	ธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม	ร้อยละ คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		
45	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	บ้านโพธิ์	เมืองนครราชสีมา	105	140	75.00	217	225	96.44	142	220	378	400	94.50	894	1050	85.14
46	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	บ้านยาง	ลำทะเมนชัย	112	140	80.00	208	225	92.44	130	215	355	390	91.03	865	1035	83.57
47	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	บ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	129	140	92.14	213	225	94.67	136	210	345	395	87.34	881	1035	85.12
48	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	บ้านใหม่	เมืองนครราชสีมา	120	140	85.71	199	225	88.44	137	200	339	400	84.75	848	1030	82.33
49	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	บึงสำโรง	แก่งสนามนาง	114	140	81.43	205	225	91.11	151	215	342	405	84.44	866	1050	82.48
50	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	ประทาย	ประทาย	128	140	91.43	213	225	94.67	150	200	409	425	96.24	960	1055	91.00
51	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	ปัฐใหญ่	เมืองนครราชสีมา	107	140	76.43	159	225	70.67	144	215	361	400	90.25	816	1045	78.09
52	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	ปักธงชัย	ปักธงชัย	125	140	89.29	196	225	87.11	132	190	365	400	91.25	878	1020	86.08
53	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	พระทองคำ	พระทองคำ	114	140	81.43	164	225	72.89	134	220	279	400	69.75	738	1050	70.29
54	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	พินดุง	ขามทะเลสอ	113	140	80.71	189	225	84.00	162	225	241	400	60.25	763	1055	72.32
55	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	พิมาย	พิมาย	98	140	70.00	150	225	66.67	126	225	390	415	93.98	815	1070	76.17
56	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	พุฒา	เมืองนครราชสีมา	126	140	90.00	186	225	82.67	162	220	355	395	89.87	883	1045	84.50
57	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	โพธิ์กลาง	เมืองนครราชสีมา	108	140	77.14	210	225	93.33	143	200	358	400	89.50	877	1030	85.15
58	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	โพล	ลำทะเมนชัย	106	140	75.71	209	225	92.89	150	215	265	400	66.25	788	1045	75.41
59	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	มะค่า	โนนสูง	96	140	68.57	211	225	93.78	122	215	375	415	90.36	857	1060	80.85
60	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	เมืองคอง	คอง	98	140	70.00	176	225	78.22	118	195	292	420	69.52	740	1045	70.81
61	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	เมืองยาง	เมืองยาง	127	140	90.71	205	225	91.11	150	215	346	395	87.59	883	1040	84.90
62	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	เมืองใหม่โคกกรวด	เมืองนครราชสีมา	126	140	90.00	190	225	84.44	149	195	360	400	90.00	881	1025	85.95
63	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	รังกาใหญ่	พิมาย	109	140	77.86	205	225	91.11	120	190	358	400	89.50	850	1020	83.33
64	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	ลาดบัวขาว	สีคิ้ว	104	140	74.29	200	225	88.89	144	220	304	400	76.00	805	1050	76.67
65	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	ลำางแก้ว	ปักธงชัย	96	140	68.57	201	225	89.33	136	190	373	400	93.25	852	1020	83.53
66	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	วังไทร	ปากช่อง	130	140	92.86	202	225	89.78	145	215	298	400	74.50	833	1045	79.71
67	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	วังหิน	โนนแดง	105	140	75.00	190	225	84.44	133	215	328	400	82.00	811	1045	77.61
68	นครราชสีมา	เทศบาลตำบล	ศาลเจ้าพ่อ	วังน้ำเขียว	112	140	80.00	200	225	88.89	119	190	342	400	85.50	822	1020	80.59



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม โทร. ๐-๔๔๓๘-๗๑๕๕, ๐-๔๔๓๘-๗๑๔๑

ที่ นม ๕๒๓๕๑/๒๐๖

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

ตามที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ได้เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ซึ่งคณะกรรมการได้ประเมินแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (หัวข้อประเมิน จำนวน ๙ หัวข้อ ๑๔๐ คะแนน)

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘	๔๐	๔๐	๑๐๐
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๕	๕	๑๐๐
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔. การบริการประชาชน	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๓	๑๕	๑๐	๖๖.๖๗
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๔	๒๐	๑๘	๙๐.๐๐
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด (จังหวัดกำหนด)	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
รวม		๑๔๐	๑๒๙	๙๒.๑๔

สำหรับรายละเอียดของแต่ละหัวข้อประเมิน คะแนนที่ได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสุขสันต์ สุขเจริญ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายโอฬงศ์กาญจน์ คืดเห็น)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด ฤาชา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

(รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)

อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘/๘	๔๐/๔๐	40	
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๕	5	
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๒	๑๐	10	
๔. การบริการประชาชน	๓	๑๕	13	
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๓	๑๕	10	
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๑๕	13	
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๔	๒๐	48	
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๒	๑๐	10	
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	(ตามที่จังหวัดกำหนด)	๑๐	10	
รวม		๑๔๐/๑๔๐	129	92.14

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(.....)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/หัวหน้าส่วนราชการ

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน

(นางพพิชิต พลอยวัฒน์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นายเขต สอนนอก)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นายวิรัช งามศรีกลิ่น)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นางภัทริศา บดีธมา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ นม ๕๒๓๕๑/๒๑๑

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการตรวจและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดการออกตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จึงขอสรุปผลการประเมินด้าน ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รายละเอียดพร้อมเอกสารแนบท้าย) ดังต่อไปนี้

ด้าน ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (เทศบาล)	คะแนนเต็ม (เทศบาล)	คะแนนที่ได้	
๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๑	๕๕	๕๓	
๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙	๔๕	๔๓	
๓.คุณภาพชีวิตและสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๕	๒๕	๒๓	
๔.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๒๐	๑๘	
๕.ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒	๑๐	๑๐	
๖.การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๔	๗๐	๖๖	
รวม	๔๕	๒๒๕	๒๑๓	๙๔.๖๓

จากผลการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าผลการประเมินในด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา แนวโน้มสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๔ หมวด และลดลงจากปีที่ผ่านมา ๒ หมวด โดยหมวดที่มีผลการประเมินต่ำที่สุด คือหมวดที่ ๓ คุณภาพชีวิตและสมดุลของชีวิตกับการทำงาน มีผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ร้อยละ ๙๒.๐๐ และหมวดที่มีผลการประเมินสูงที่สุดคือหมวดที่ ๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๑๐๐

หากพิจารณาจากพัฒนาการโดยการนำผลการประเมินในปี ๒๕๖๑ เปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี ๒๕๖๒ พบว่า เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อมในปี ๒๕๖๑ มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๙๖.๒๗ และปี ๒๕๖๒ มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๙๔.๖๗ มีระดับที่ลดลงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจุฬาลักษณ์ การบรรจง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม
- เพื่อโปรดทราบ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางสุขสันต์ สุขเจริญ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวพิมพ์พิชญา บาทขุนทด)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น รองปลัดเทศบาล

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม


(นายณัฐวิทย์ พันธุ์รักษ์)
รองปลัดเทศบาล


(นายโอฬัทธิชัย จิตเห็น)
ปลัดเทศบาล

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม


(นายสมคิด ฤาษา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

(รวม ๔๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ การจัดวางตำแหน่งที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ตำบลบ้านเขว้า อ.เมือง จ.นครราชสีมา
อำเภอ บ้านเขว้า จังหวัด นครราชสีมา

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๑	๕๕	๕๗	
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙	๔๕	๔๗	
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๕	๒๕	๒๗	
๔. ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๒๐	๑๗	
๕. ความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๑๐	๑๐	
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๔	๗๐	๖๖	
รวม	๔๕	๒๒๕	๒๑๗	๙๖.๒%

ลงชื่อ [Signature] ผู้รับการประเมิน
(.....)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กองงานส่วนกลาง.....

ลงชื่อ [Signature] หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

ที่ นม ๕๒๓๕๒/-

วันที่ 26 ก.ค. 2562

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

ตามที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ได้เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการได้ประเมินแต่ละด้าน นั้น

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง โดยสรุปผลคะแนนดังนี้

หัวข้อการประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนน %
๑. การจัดเก็บรายได้				
๑.๑ กรณีประเมินเทศบาล	๑๓	๖๕	๔๐	๖๑.๕๔
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๒๐	๙	๔๕
๓. การพัสดุ	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔. การบริหารการเงินและบัญชี				
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๔	๒๐	๖	๓๐
๔.๒ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๘	๔๐	๓๖	๙๐
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓	๑๕	๑๐	๖๖.๖๗
๖. ผลสัมฤทธิ์				
๖.๑ ข้อที่กท้วงลดลง	๕	๒๕	๑๐	๔๐
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้				
๕.๒.๑ กรณีประเมินเทศบาล	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
รวม	๔๒	๒๑๐	๑๓๖	๖๔.๗๖

ดังนั้น กองคลัง จึงขอรายงานผลการตรวจประเมินดังกล่าวรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางอัญชิษฐา ดวงพัตรา)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายโอฬัฒิศยาญจน์ คิตเห็น)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด ถำษา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
(รวม อบจ. ๓๙ ข้อ, เทศบาล/อบต. ๕๐ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)

อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	อบจ.			เทศบาล/อบต.			คะแนนที่ได้	
	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนน	%
๑. การจัดเก็บรายได้								
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๔	๒๐		-				
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล / อบต.	-			๑๓	๖๕	๓๐		
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๒๐		๔	๒๐	๑		
๓. การพัสดุ	๘	๔๐		๕	๒๐	๑๐		
๔. การบริหารการเงินและการบัญชี								
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๕	๒๕		๕	๒๕	๒		
๔.๒ การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน	๓	๓๕		๘	๔๐	๘.๖		
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๔	๒๐		๒	๒๐	๑๐		
๖. ผลสัมฤทธิ์								
๖.๑ ข้อทักท้วงการประเมิน	๕	๒๕		๕	๒๕	๑๐		
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้								
๖.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๒	๑๐		-	-			
๖.๒.๒ กรณีประเมิน อบต./เทศบาล	-			๓	๑๕	๑๖		
รวม	๓๙	๑๙๕		๓๒	๑๖๐	๑๒๖		

๖๙.๖%

ลงชื่อ นายเอสิสิกาญุณี สีตเห็น) ผู้รับการประเมิน

(ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม) ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน

(นายวิวัฒน์ คงอ่อนบ้านคน)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นายสมชาย ดอนนอก)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นายวิวัฒน์ คงอ่อนบ้านคน)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นายวิวัฒน์ คงอ่อนบ้านคน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม โทร.๐๔๔-๓๘๗-๑๕๕ โทรสาร.๐๔๔-๓๘๗-๑๔๑

ที่ นม ๕๒๓๕๑ /๒๐๙๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

ตามที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ได้เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ซึ่งคณะกรรมการได้ประเมินแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ (หัวข้อประเมิน จำนวน ๖ หัวข้อ ๔๐๐ คะแนน)

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑.โครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๗๐	๕๘	
๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๓	๑๕๕	๑๔๔	
๓.การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๘	๒๐	๑๔	
๔.ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๕	๑๕	
๕.การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๙	๔๐	๓๑	
๖.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๒๒	๑๐๐	๘๘	
รวม	๘๙	๔๐๐	๓๕๐	๘๗.๕๔

สำหรับรายละเอียดของแต่ละหัวข้อประเมิน คะแนนที่ได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(ลงชื่อ).....

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)

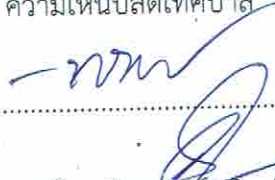
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

- ความเห็นรองปลัดเทศบาล


.....
(นายณัฐวิทย์ พันธุ์รักษ์)
รองปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาล


.....
(นายโอฬิมกาจ คัดเห็น)
ปลัดเทศบาล

- ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
(นายสมคิด ฤาชา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)

ประจำปี ๒๕๖๒

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

(รวม อบจ. ๖๖ ข้อ / เทศบาล ๘๙ ข้อ / อบต. ๘๓ ข้อ)

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) เทศบาลตำบลบ้านเหนือ
อำเภอ น้ำพอง จังหวัด น่าน

หัวข้อประเมิน	อบจ.		เทศบาล		อบต.		คะแนนที่ได้	
	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน	%
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๕๕	๑๔	๗๐	๑๓	๖๕	58	
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๕	๑๒๕	๓๓	๑๖๕	๓๑	๑๕๕	144	
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๘	๔๐	๘	๔๐	๘	๔๐	14	
๔. ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๕	๓	๑๕	๓	๑๕	15	
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๙	๔๕	๙	๔๕	๙	๔๕	31	
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๕๐	๒๒	๑๑๐	๑๙	๙๕	88	
รวม	๖๖	๓๓๐	๘๙	๔๔๕	๘๓	๔๑๕	350	82.50

ลงชื่อ ทนาย ผู้รับการประเมิน
(นางสาวพิมพ์ขวัญ นวทนต์)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง สำนักปลัด

ลงชื่อ นางอภิญญา นวลขันธ์เกษม หัวหน้าทีมประเมิน ลงชื่อ นายเอก ชื่นนง ทีมประเมิน
ลงชื่อ นายอาทิตย์ นวลขันธ์เกษม ทีมประเมิน ลงชื่อ นางอภิญญา นวลขันธ์เกษม ทีมประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม โทร ๐๔๔ ๓๘๗๑๕๕

ที่ นม ๕๒๓๕๑/ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สท - อปท) ประจำปี ๒๕๖๒

(Local Performance Assessment : LPA) #ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อมได้รับประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สท - อปท) (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการสาธารณสุข และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นั้น

ในส่วนของด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ได้ผลการประเมินและข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยที่ ๑ นโยบายและกิจการ คณะเพิ่มเติม ๒๕ คะแนน เทศบาลได้ ๑๘ คะแนน

เป้าหมาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องมี

๑.๑ มีการดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการตามแผนหรือแนวทางฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและประชาชนทราบ ได้ ๕ คะแนนเต็ม

๑.๒ มีกิจกรรมที่เทศบาลดำเนินการเพื่อการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ๕ กิจกรรมขึ้นไป ได้ ๕ คะแนนเต็ม ได้แก่

๑) โครงการเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ต่อต้านการทุจริตปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี “เยาวชนไทยหัวใจสะอาด”

๒) โครงการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต (วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑)

๓) โครงการวันเยาวชนแห่งชาติ : รวมพลเยาวชนคนทำดี (วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๔) โครงการวันเข้าพรรษา (๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

๕) กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลฯ

๖) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการเงิน-บัญชี ผ่านทางเว็บไซต์

๗) การจัดทำประมวลจริยธรรม “ของข้าราชการ” “ของฝ่ายบริหาร” “ของฝ่ายสภาท้องถิ่น”

๘) กิจกรรมตักบาตรทำบุญในวันสำคัญของชาติและศาสนา

๑.๓ มีการดำเนินการเพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ ๔ ช่องทางขึ้นไป ได้แก่ ๑) หอกระจายข่าว ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์ ๓) สื่อออนไลน์ ๔) วารสาร ได้ ๕ คะแนนเต็ม

๑.๔ กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้ ๓ คะแนน เต็ม ๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะของกรรมการ ให้เทศบาลจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ต้องมีการดำเนินการจริง เช่น มีการตั้งคณะกรรมการคัดเลือกมีเกณฑ์การประเมิน ที่ชัดเจน มีหลักฐานของการเป็นบุคคลต้นแบบซึ่งเป็นที่ประจักษ์ เป็นต้น

๑.๕ อปท. ได้เข้าร่วมการประกวดเพื่อรับรางวัล ด้านธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้ ๐ คะแนน เต็ม ๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะของกรรมการ ให้เทศบาลสมัครเข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างแท้จริง

หมวดที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม ได้ ๑๕ คะแนนเต็ม

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” และในการดำเนินการต่าง ๆ คำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะของกรรมการ ให้เทศบาลจัดเอกสารและสภาพแวดล้อมให้พร้อมบริการประชาชนในทุกช่องทาง

หมวดที่ ๓ มาตรฐานการให้บริการ

ได้ ๑๐ คะแนนเต็ม

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีมาตรการเพื่อป้องกันและละเว้นการไม่ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะของกรรมการ ให้เทศบาลจัดช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่ประชาชนติดต่อได้สะดวก/ง่าย

หมวดที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน ได้ ๑๐ คะแนนเต็ม

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบหรือกลไกในการจัดการกับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะของกรรมการ ให้เทศบาลแยกแบบคำร้องทั่วไปออกจากเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งเรื่องร้องเรียนจะไม่มีแบบฟอร์มให้ผู้ร้องเขียนแจ้งเองหรือกำหนดรูปแบบอื่นไม่เขียนในใบคำร้องทั่วไป

หมวดที่ ๕ การถูกชี้มูลความผิด

ได้ ๕ คะแนนเต็ม

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและไม่มีการถูกชี้มูลความผิด

จากหน่วยงานตรวจสอบ

สรุปผลการประเมินในแต่ละหัวข้อประเมิน

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๕	๒๕	๑๘	๗๒.๐
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕. การถูกชี้มูลความผิด	๑	๕	๕	๑๐๐
รวม	๑๓	๖๕	๕๘	๘๙.๒๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางปริญดาวรรณ คัดเห็น)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(นางสาวพิมพ์ชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายณัฐวิทย์ พันธุ์รักษ์)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

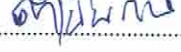


(ลงชื่อ)

(นายโอฬมกัญจน์ คิตเห็น)

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ)

(นายสมคิด ฤาชา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหลื่อม