



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

อำเภอบ้านเหลื่อมจังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้ วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่าย การเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและ ประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา อารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสอดคล้องตามคู่มือการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ ๖๐๐๙๓ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และเกิดเป็นรูปธรรม ประกอบหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม ต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>ส่วนที่ ๑ บทนำ</u>	๑
๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๒.หลักการและเหตุผล	๓
๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
<u>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>	๖
มติที่ ๑การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มติที่ ๒การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มติที่ ๓การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๔
มติที่ ๔การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗
<u>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</u>	๒๐
มติที่ ๑การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
มติที่ ๒การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๓การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	
มติที่ ๔การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
<u>ภาคผนวก</u>	

ส่วนที่ ๑
บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม
อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔)การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕)การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖)การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗)มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ประกอบหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน และเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีประสิทธิภาพและปราศจากการทุจริตประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ

เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อมต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลสมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม
- ๒) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๖) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๖) ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

๒) จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้

๓) ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล

๔) การนำไปสู่การปฏิบัติและจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๕) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๗) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๘) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) แยกตาม ๔ มิติ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ (๔) ปี แยกตาม ๔ มิติ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>กิจกรรม: พิจารณากำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา ศึกษาดูงานในหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยกำหนดให้มีเนื้อหา/หัวข้อเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต หรือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สอดแทรกในการอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงาน</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคคลกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักใน เรื่องดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดย ให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑)โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒)โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชน</p>	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวล จริยธรรม (๔)มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (๕)โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ผู้สูงอายุและประชาชน ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๖) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (๗) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม และนำกฎหมาย ป.ป.ช.ที่เกี่ยวข้องเรื่องกระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเครื่องมือใน การสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยนำเนื้อหาของกฎหมาย ลงไว้ในเว็บไซต์ และกลุ่มไลน์ของ เทศบาล	- ๗๐,๐๐๐	- ๗๐,๐๐๐	- ๗๐,๐๐๐	- -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	กิจกรรม: รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์: เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบกิจการ ประชาชน ทุกเพศวัย ทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการดำเนินกิจการ การประพฤติ ตน โดย					
		๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๘)โครงการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ (๙) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์เมืองและชุมชน (๑๐) กิจกรรมกำจัดวัชพืชตามแหล่งน้ำ (๑๑) กิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด/ปลูกต้นไม้ในวันสำคัญของชาติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง (๑๒) โครงการฝึกอบรมอาชีพและพัฒนาฝีมือให้กับประชาชนใน ชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	
			๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	กิจกรรม: จัดโครงการ/กิจกรรมโดยให้ความรู้แก่เด็กและ เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์: เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีจิตสำนึกและตระหนัก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต					
		๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ตำบลบ้านเหลื่อม (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต (๑๔) โครงการ : กิจกรรมนำเด็กเข้าวัดในวันสำคัญทางศาสนา (๑๕) โครงการ : ส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชนเทศบาล ตำบลบ้านเหลื่อม	-	-	-	-	
		(๑๖) โครงการเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี (โครงการเยาวชนไทยหัวใจสะอาด)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ (๑๗) โครงการจัดกิจกรรมอบรมค่ายเยาวชนอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (โครงการปลูกต้นไม้เพิ่ม พื้นที่สีเขียว)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		(๑๘) โครงการรณรงค์การจัดการขยะด้วยหลัก ๓Rรักษาสิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	๓๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม	๗๒๕,๐๐๐	๗๓๕,๐๐๐	๘๖๕,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<p><u>กิจกรรม:</u> กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย/มาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์:</u> เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>(๑) โครงการ :กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” และนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p><u>กิจกรรม:</u> กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <p>(๒) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)</p> <p>๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) กิจกรรมการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๔) โครงการการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p> <p>(๕) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p>	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ (๖) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ	- ๒๐,๐๐๐	- ๒๐,๐๐๐	- ๒๐,๐๐๐	- -	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล (๘) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๙) โครงการเผยแพร่การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- -	- -	- -	- -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินงานบุคคลในความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล (๑๐) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ การมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม (๑๑) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลฯผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	- -	- -	- -	- -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑๒) กิจกรรมวันอาสาสมัครป้องกันและป้องกันภัย “ อปพร.ดีเด่น” ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๔) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท. (๑๕) กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ และรับการประเมินตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล (๑๖) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (๑๗) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีทุจริตหรือปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม	๒๕,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของ อปท.ได้ทุก ขั้นตอน	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ</p> <p>(๑) มาตรการการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>(๒) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนดให้ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้</p> <p>(๓) มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p> <p>(๔) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัก และทรัพย์สินของเทศบาลให้ประชาชนทราบ</p> <p>๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>(๕) มาตรการการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม</p> <p>(๖) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล</p>	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๗) โครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน (๘) โครงการการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการ ทุจริต ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก (๙) มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน และการประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน (๑๐) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผล การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ /ข้อร้องเรียนด้านสาธารณสุข อย่างเหมาะสม	- - - - - -	- - - - - -	- - ๗๐,๐๐๐ -	- - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑๒) มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล (คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น, คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา) (๑๓) โครงการจัดทำประชาคมท้องถิ่นและประชาคมเมือง โดย การมีส่วนร่วมในการจัดทำ การปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง แผนงาน/โครงการ การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ การมี ส่วนร่วมดำเนินตามโครงการของประชาชน เพื่อจัดทำ งบประมาณรายจ่าย	-	-	-	-	
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑๔) มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม (๑๕) มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดหาสื่อการ เรียนการสอนและอาหารเสริม(นม)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๕ กิจกรรม/โครงการ	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
		(๑) มาตรการการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		(๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน					
		(๓) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงและบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต					
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง					
		(๔) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรผ่านทางเว็บไซต์ การประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครพนักงาน ลูกจ้างผ่านเว็บไซต์และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ	-	-	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (๕) กิจกรรมการให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ (๖) กิจกรรมการจัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอดู	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย (๗) กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ (๘) โครงการการจัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และประชาชน	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๙) โครงการกิจกรรมจัดรวบรวมความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น (๑๐) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑๒) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน รวมทั้ง การเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ ไลน์กลุ่ม และช่องทางอื่นๆ ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๓) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต โดยสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชนภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริตรวมทั้ง นำนโยบาย แนวทางปฏิบัติของรัฐบาล จังหวัด และอำเภอมาใช้และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๓ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	
รวม		จำนวน ๖๒ กิจกรรม/โครงการ	๘๖๐,๐๐๐	๘๗๑,๐๐๐	๑,๐๐๕,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....
.....
.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....

๖. วิธีดำเนินการ

.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....

ภาคผนวก